

平成28年度 ヘルパーステーションこもれび 事業計画

事業所名	ヘルパーステーションこもれび		
施設長・管理者名	西谷 由美		
実施事業	訪問介護・予防訪問介護・訪問介護自費サービス		
開設年月日	平成25年8月1日		
所在地	鳥取県倉吉市福守町492-1		
正規職員数	1名		
臨時職員数	1名		
パート職員数	4名		
定員	54名	目標利用者数 46人/月	利用率 85%
職員配置	サービス提供責任者 1名 訪問介護職員 5名		

1 基本方針

- (1) ご利用者様が可能な限り住み慣れた場所で、その有する能力に応じて自立した日常生活を営むことができるよう、必要な生活支援及び身体支援を行います。
- (2) ご家族様の身体・精神的負担の軽減を図るために、必要な相談援助を行います。
- (3) ご利用者様の人権と安全を確保した介護の提供と、個人の尊厳を尊重したサービスの提供をします。

2 運営

- (1) ご利用者様の思いを大切にし、安心・安全に生活が送れるよう支援します。
- (2) 地域包括支援センターや医療機関との連携を行ないニーズの掘り起こしをします。
- (3) 職員はプロの自覚を持って、自己研鑽に努め、質の高い介護を目指します。
- (4) 介護保険だけでなく自費サービスを利用することで、ご利用者様のニーズに合わせた多様なサービスを提供し、訪問支援事業の拡大と安定を図ります。

3 安全管理・衛生管理

- (1) 感染症予防に向け衛生管理と衛生教育の徹底を図ります。
- (2) 事故防止・苦情解決等の委員会を開催し、ヒヤリハット、ご意見や苦情を検証し、サービスの改善に努めます。

4 職員の資質の向上と研修

施設内外の各種研修を通して職員の資質の向上を図ると共に、専門知識及び技術の向上を目指します。

- (1) 外部研修への参加
 - ① 高齢者介護研修、初任研修等及び、キャリアアップ研修等を通じ、自己研鑽を図ります。
 - ② 介護専門職研修を通じ、介護技術の習得に努めます。

③ 実務経験の少ない職員については介護技術・知識の研修を行い、レベルアップに努めます。

(2) 法人内部研修への参加

法人内の研修は、研修内容に応じた職員が受講を行い、施設の業務に活かします。

(3) 施設内の OJT・職場研修の実施

①定期的に施設内学習を行っていきます。

②外部研修を受けた職員が伝達研修の実施を行います。

(4) 職員の資格取得のための取組み

法人の「国家資格等取得者に対する助成要領」による資格取得に対する助成制度を活用し、介護福祉士等の資格取得を奨励し知識及び実技の習得に努めます。

(5) 障がい福祉の理解を深める研修の実施

法人内の施設等と連携し、障がい福祉の理解を深め、障がい者の方への訪問支援に繋げられるよう計画します。

5 各種団体との連携と地域連携

学生、ボランティア等の体験学習の場となるよう積極的に受け入れを行っていきます。

地域・団体等に対し、サービス付き高齢者向け住宅みのり大山と共同し、介護知識等の学習会を行い、地域と連携するとともに、社会貢献を図ります。

年2回広報誌を発行することで、地域・ご家族様・ご利用者様に訪問介護に対する理解や、役割を発信していきます。

地域交流として、ご利用様、ご家族様、地域住民の皆様、関係団体の皆様との交流を目的とし、法人内の福祉の里周辺施設合同で福祉の里まつり及び福祉の里文化祭を開催します。

6 年間行事等

別紙のとおり